

Curso en línea Autogestivo 2018

Claves para la igualdad entre mujeres y hombres

El *Instituto Nacional de las Mujeres* tiene el mandato de asesorar y acompañar a las entidades y dependencias del gobierno en los ámbitos federal y local en su atribución de cumplir en la aplicación de la Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres.

Por ello, el curso en línea *Claves para la igualdad entre mujeres y hombres* tiene el propósito de que las y los servidores públicos comprendan las obligaciones normativas, los instrumentos y las acciones clave de la Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres, para superar la discriminación y contribuir al logro de la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres en nuestro país.

Este curso es autogestivo, es decir que tu protagonismo en la construcción de los aprendizajes es indispensable y por ello ha sido diseñado en cada una de las unidades para emular un camino en un ambiente diferente a las oficinas con la intención de motivarte, despejar y abrir el horizonte de nuestra visión. Lo primero a realizar en esta misión es seleccionar al personaje con el cual realizarás tu recorrido, sea mujer, hombre, o a partir de la segunda unidad, la galleta del género. Y cada que inicies una unidad deberás seleccionar tu personaje y dar “clic” en “entrar” a la unidad que corresponda. A lo largo del curso encontrarás una serie de claves para la igualdad a compilar en una bitácora que podrás imprimir como guía para tu desempeño en el servicio público.

El acceso al curso es libre y sin costo. Para inscribirse es necesario consultar la información que estará disponible en siguiente liga: <http://puntogenero.inmujeres.gob.mx/index.php?caplinea>

Público objetivo

Servidoras y servidores públicos cuyo trabajo esté relacionado con la Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres en instituciones del ámbito federal o local; titulares o personal de las Unidades de Igualdad de Género, de las Instancias de las Mujeres en las Entidades Federativas (IMEF), en Municipios (IMM) o de los Centros para el Desarrollo de las Mujeres; o que participan en instituciones del poder legislativo o judicial que tienen bajo su cargo acciones o programas para mujeres relacionadas con la igualdad de género.

Requisitos de participación

Para participar en el curso es indispensable:

- ✓ Tener disciplina para organizar su tiempo de trabajo y estudio
- ✓ Disponer al menos dos horas diarias para la realización del curso
- ✓ Compromiso para realizar y completar el programa de aprendizaje del curso
- ✓ Manejo básico de la computadora e Internet
- ✓ Contar con el equipo de cómputo con acceso a Internet y con:
 - Procesador Pentium Core Duo o superior
 - Memoria RAM como mínimo de 2 GB
 - Acceso a internet a una velocidad de 1 MB o superior
 - Bocinas o audífonos
 - JavaScript de su navegador activo
 - Navegador WEB preferentemente actualizado (Google Chrome®, Mozilla Firefox®, Internet Explorer®, Safari®, Opera®)
- ✓ Para dispositivos móviles, se recomienda el uso de Android versión 4.0 en adelante o iOS versión 9.0 en adelante
- ✓ Adobe Acrobat Reader®

Propósito general

Las y los participantes analizan el principio de igualdad sustantiva, la no discriminación y las desigualdades entre hombres y mujeres para visualizar acciones institucionales desde la responsabilidad del Estado.

El curso abarca actividades didácticas que guiarán el proceso de construcción de reflexiones, conocimientos y aprendizajes en torno a las vivencias significativas en la experiencia de mujeres y hombres para identificar cómo la desigualdad social se construye a través del género y la importancia de su transformación a través de las acciones de política pública que impactan en la vida de mujeres y hombres.

Estructura y propósitos específicos

El curso consta de las siguientes tres unidades de aprendizaje:

Unidad 1. La perspectiva de género
Propósito Comprende nociones básicas y la importancia de usar los lentes de género para el análisis de la desigualdad entre mujeres y hombres y la importancia de trabajar con esta perspectiva en las instituciones y políticas públicas de nuestro país.
Componentes temáticos <ol style="list-style-type: none">1. ¿Qué es el género?2. Género y sexualidad3. La perspectiva de género: conceptos básicos: División sexual del trabajo Estereotipos y roles de género Relaciones de género El género es dinámico4. Género y feminismo5. La importancia de trabajar con la perspectiva de género6. ¿Qué ganamos con la perspectiva de género?
Unidad 2. La desigualdad entre mujeres y hombres
Propósito Conoce las dimensiones e indicadores de las desigualdades de género y reflexiona sobre las características de las políticas públicas de igualdad que deben implementarse desde las instituciones públicas federales y locales.
Componentes temáticos <ol style="list-style-type: none">1. Cómo se generan las desigualdades de género?

2. Las desigualdades de género en indicadores

¿Cuántos somos y cuántos seremos en México?

- La división sexual del trabajo y el uso del tiempo
- Valor del trabajo no remunerado
- Mercado laboral segregado
- Las diferencias salariales
- La violencia contra las mujeres
- Leyes y normas contrarias a la igualdad
- Salud
- Educación
- Participación en espacios de toma de decisión

Unidad 3. La Política Nacional para la igualdad

Propósito

Comprende qué hacer como servidora y servidor público para cumplir con los mandatos internacionales y nacionales en materia de igualdad de género, garantizar el empoderamiento de las mujeres y fomentar relaciones igualitarias sin discriminación y violencia.

Componentes temáticos

1. La igualdad de género en México: hitos y su significado

2. Claves para la igualdad entre mujeres y hombres

- ✓ Utilizar los lentes de género
- ✓ Cumplir con los mandatos de la Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres
- ✓ Implementar líneas de acción y metas del Proigualdad
- ✓ Planear y ejecutar presupuestos públicos para la igualdad
- ✓ Implementar Acciones Afirmativas
- ✓ Certificarnos en la Norma Mexicana en igualdad laboral y no discriminación
- ✓ Aplicar los lineamientos para incorporar la perspectiva de género en las ROP
- ✓ Aplicar el Protocolo para la prevención, atención y sanción del acoso sexual y hostigamiento sexual

Metodología

A lo largo del curso, las personas participantes iniciarán un camino a través del cual utilizarán los lentes de género y descubrirán las claves para la igualdad, las registrarán en su bitácora de trayecto con la finalidad de que le sean de utilidad práctica en su entorno personal, profesional y especialmente en su papel de servidora y servidor público que participa de la implementación de la *Política Nacional para la igualdad entre mujeres y hombres*.

El curso se llevará a cabo en formato autogestivo, obteniendo realimentaciones automáticas e instrumentos de autoevaluación diseñados para favorecer la construcción de aprendizajes significativos para construir igualdad.

Duración

Cinco semanas, con 10 horas de dedicación semanales para su estudio.

Para concluir el curso de forma satisfactoria, se requiere destinar tiempo, constancia y dedicación.

La acreditación del mismo requiere:

- Realizar todas las actividades de aprendizaje en el tiempo programado en el calendario.
- Realizar la Encuesta de Satisfacción
- Contar con una calificación mínima de siete.

Una vez cubiertos dichos criterios se podrá obtener la constancia de acreditación emitida por el Instituto Nacional de las Mujeres, que reconoce 50 horas de cursado desde la misma plataforma del curso, alojada en el sitio “puntogenero: formación para la igualdad”.